



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1029

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.978

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT (LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“ANY TANNERIES AND LEATHER MANUFACTURING”.

*[G.O.Rt.No.364, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
10th September, 2018.]*

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “ANY TANNERIES AND LEATHER MANUFACTURING” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

S C H E D U L E**NAME OF THE EMPLOYMENT: ANY TANNERIES AND LEATHER MANUFACTURING**

Sl.No.	Name of the category			Basic wage proposed in the Preliminary Notification (nearest decimal)
(1)	(2)			(3)
	UNIT OF WORK			
	GOAT SKIN	SHEEP SKIN		
1	Soaking	200	200	275
2	Bandam (Painting)	200	200	275
3	Mudicar (Unhairing)	150	150	275
4	Challa (Fleshing)	60	60	275
5	Madchal (Scudding)	12	16	275
		(6 Scudding & 6 Fleshing)	(8 Scudding & 8 Fleshing)	
6	Aurkam (First Beaming)	60	80	275
7	Pattaship (Second Beaming)	100	100	275
8	Kadakship (Myrobing)	100	100	275
9	Tolship (Oiling)	100	100	275
10	Ghota (Hand setting)	100	100	275
11	Trimmer	50	50	275
12	Round cutting	100	100	275
13	Chouka (Picking of wood)	100	100	275
Sl.No.	Name of the category			Basic wage proposed in the Preliminary Notification

(1)	(2)	(7)	
II. MINIMUM WAGES FOR WORKERS EMPLOYED IN TANNERIES PRODUCTING BUFFALOW/ COW AND CALF HIDES THROUGHOUT ANDHRA PRADESH			
UNIT OF WORK			
1	Soaking	Buffalow 25 (Weighing 410 Kgs to 455 Kgs) Cow Hide 50 (Weighing 410 Kgs to 455 Kgs) Calf Hide 100 (Weighing 410 Kgs to 455 Kgs)	275
2	Dehairing	Buffalow 20 8 1/3 (100 to 12 Uts) Cow Hide 40 16 1/3 (100 to 6 Uts) Calf Hide 80 33 1/3 (100 to 3 Uts)	275
3	Fleshing		275
4	Challa (Shaving or Mudikar Fleshing)	Buffalow 5 Cow Hide 10 Calf Hide 20	275
5	Charke	Buffalow 11 1/4 Cow Hide 25 Calf Hide 50	275
6	Pattaships (Second)	Buffalow 11 2/7 Cow Hide 28 1/2 Calf Hide 57	275
7	Murkul (Squessing Beaming)	Buffalow 33 1/3 Cow Hide 66 2/3 Calf Hide	275
8	First Myrobolan	Buffalow 14 2/7 Cow Hide 28 1/4 Calf Hide 57	275
9	Second Myrobolan	Buffalow 14 2/7 Cow Hide 28 1/4 Calf Hide 57	275
10	Talship(Oiling)	Buffalow 10 1/4 Cow Hide 21 Calf Hide 42	275
11	Augatla	Buffalow 25 Cow Hide 50 Calf Hide 100	275
12	Ghota (Shipping of Glazing or Thana Hand setting	Buffalow 6 Cow Hide 10 Calf Hide 20	275
13	Trimming	Buffalow 50 Cow Hide 100 Calf Hide 200	275
Sl.No.	Name of the category		Basic wage propos- ed in the Prelim- inary Notifica- tion
(1)	(2)	(7)	
UNIT OF WORK			
	Buffalow	Cow Hide	Calf Hide

		8 (Pits 1 Ut each unit containing 25 Buffalow Hides)	8 (Pits 1 Ut each unit containing 50-40 Cow Hides)	8 (Pits 1 Ut each unit containing 50-40 Calf Hides)	
14	Linning (Handling)				275
15	Bark Pits	--do--	--do--	--do--	275
16	Myrobalan Pits	--do--	--do--	--do--	275
		--do--	--do--	--do--	275
17	Bundling				
18	Unhairing	---	---	---	275
19	Round cutting	---	---	---	275
20	Chowka (Picking of-wool)	---	---	---	275
1	Manager				14114
2	Assistant Manager/ Executive				13204
3	General Foreman/ Electrical Engineer/Civil Engineer/ Technician				12530
4	Foreman				11623
5	Security Officer				11167
6	Assistant Foreman/ Sorter				10932
7	Senior Supervisor/ Supervisor Grade-A				10714
8	Accountant/ Superintendent/ Senior Sales Assistant				10477
9	Senior Assistant/ Supervisor Grade-B				10024
10	Senior Dock Runner/ Boiler Operator				9804
11	Electrician/ Machine Operator/ General Operator/ Welder/ Store Keeper				9568
12	Supervisor Grade-C/ Clerk/ Computer Operator/ Fitter				9115
13	Maistries				8895
14	Trainee Supervisor/ Watchman/ Misc.workers/ Office Boy/ Helper/ Attender/ Sweepers/ Scavenger/ Cartman				8569

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:

1. One unit of work is to be guaranteed to every worker every day subject to minimum of Rs.3455/- per month
2. For 1st unit to work Rs.111/- payable and every extra unit of work Rs. __76 shall have to be paid.
3. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
4. Where Piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
5. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
6. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
7. Where any category of employees is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
8. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“ఏవేని తోళ్ళను పదునుచేయడం, చర్చ ఉత్సత్తుల పరిశ్రమ” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 364, కార్పుక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్పుక- IIశాఖ),

సెప్టెంబరు, 10వ తేది, 2018.]

ప్రాధమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన ““ఏవేని తోళ్ళను పదునుచేయడం, చర్చ ఉత్సత్తుల పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్త్వమాన నమోదులో నిర్ధిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒకొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్ధిష్టపరిచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించదమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను సీతారామపురం, విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్పుక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్పుక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రత్యేక ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “ఏవేని తోళ్ళను పదునుచేయడం, చర్చ ఉత్సత్తుల పరిశ్రమలు”

వరుస	ఉద్యోగ	ప్రాధమిక
సంఖ్య	వర్గం పేరు	ప్రకటనలో
		ప్రతిపాదించిన
		మూల వేతనం
		రూ.

(1)	(2)	పని యూనిట్		
		మేక చర్చం	గొర్రె చర్చం	
1. నాన పెట్టడం		200	200	275
2. బందం (పెయింటింగు)		200	200	275
3. ముడికర్ (వెంట్లుకలు తొలగించడం)		150	150	275
4. చల్లా (ప్లెషింగ్)		60	60	275
5. మధ్యల్ (స్క్రీడింగ్)		12	16	275

వరుస	ఉద్యోగ	ప్రాథమిక			
సంఖ్య	వర్గం పేరు	ప్రకటనలో ప్రతిపాదించిన మూల వేతనం రూ.			
(1)	(2)	(3)			
		(6 స్క్రీన్, 6 ప్లష్టింగ్) (8 స్క్రీన్, 8 ప్లష్టింగ్)			
6.	ఆర్మ్ మ్యూజియం (మొదటి బీమింగు)	60 80 275			
7.	పట్టాపివ్ (రెండవ బీమింగు)	100 100 275			
8.	కడక్షిప్ (మైరాబింగ్)	100 100 275			
9.	టాల్పివ్ (ఆయిలింగు)	100 100 275			
10.	గోటా (వ్యోండ్ సెట్టింగు)	100 100 275			
11.	ట్రైమ్యూరు	50 50 275			
12.	రోండ్ కట్టింగు	100 100 275			
13.	చోకా (పికింగ్ ఆఫ్ ఉడ్)	100 100 275			
2	రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా గేదె/ఆవు, లేగ దూడలకు సంబంధించిన చర్యాలను ఉత్పత్తి చేస్తున్న తోళ్ళను పదును చేయు పరిశ్రమలలో పని చేస్తున్న కార్బూకులకు కనీస వేతనాలు.				
	గేదలు	ఆవులు	లేగదూడలు		
1.	నాన పెట్టడం	25 గేద చర్యలు 50 ఆవు చర్యలు 100 లేగదూడ చర్యలు 410 కిలోల నుండి 410 కిలోల నుండి 410 కిలోల నుండి 455 కిలోల వరకు 455 కిలోల వరకు 455 కిలోల వరకు బరువు కలిగినవి. బరువు కలిగినవి. బరువు కలిగినవి.			275
2.	వెంట్లుకులను తొలగించడం	20 8 1/3 (100 నుండి 12 యూనిట్లు)	40 16 1/3 (100 నుండి 12 యూనిట్లు)	80 33 1/3 (100 నుండి 12 యూనిట్లు)	275
3.	ప్లష్టింగ్				275
4.	చల్లా, (ప్లష్టింగ్ లేదా ముడికర్ ప్లష్టింగ్)	5	10	20	275
5.	చర్చు	11 1/4	25	50	275
6.	పట్టాపిప్పులు (రెండవ)	11 2/7	28 1/2	57	275
7.	ముర్కుల్ (స్నైజింగ్ బీమింగ్)	33 1/3	66 2/3		275
8.	మొదటి మైర్ బోలన్ (కరక్కాయ ద్రావణంలో ఉంచడం)	14 2/7	28 1/4	57	275
9.	రెండవ మైర్ బోలన్	14 2/7	28 1/4	57	275

వరుస	ఉద్యోగ	ప్రాథమిక ప్రకటనలో ప్రతిపాదించిన మూల వేతనం రూ.		
(1)	(2)	(3)		
10. టాల్పిప్ (ఆయలింగ్)	10 1/4	21	42	275
11. అగట్ల	25	50	100	275
12. గోటా (గ్రేజింగ్ యొక్క షిప్పింగ్ లేదా తానా హ్యాండ్ సెట్టింగు)	6	10	20	275
13. త్రేమ్యుంగు	50	100	200	275
14. లైనింగు (హ్యాండ్లింగు)	8 (పిట్స్) 1 యూనిట్ = 25 గేడ చర్యలు)	8 (పిట్స్) 1 యూనిట్ = 50-40 అవ చర్యలు)	8 (పిట్స్) 1 యూనిట్ = 50-40 లేగ చర్యలు)	275
15. చెక్క ద్రావణం తొట్టెలు	—do—	—do—	—do—	275
16. కరక్కాయ ద్రావణం తొట్టెలు	—do—	—do—	—do—	275
17. బండింగ్	—do—	—do—	—do—	275
18. వెంట్లుకలు తొలగించడం	—	—	—	275
19. రోండ్ కటింగ్	—	—	—	275
20. చోకా (ఉన్ని తీయడం)	—	—	—	275
1. మేనేజరు				14,114
2. అసిస్టెంటు మేనేజరు/ఎగ్జిక్యూటివ్				13,204
3. జనరల్ ఫోర్మన్/ఎలక్ట్రికల్ ఇంజనీరు/ సివిల్ ఇంజనీరు/పెక్సీషియన్				12,530
4. ఫోర్మన్				11,623
5. సెక్యూరిటీ ఆఫీసరు				11,167
6. అసిస్టెంటు ఫోర్మన్/సార్టరు				10,932
7. సీనియర్ సూపర్వైజరు/సూపర్వైజరు గ్రేడు-ఎ				10,714
8. అకోటెంటు/సూపరింటెండెంటు/సీనియరు సేల్సు అసిస్టెంటు				10,477

వరుస	ఉద్యోగ	ప్రాథమిక
సంఖ్య	వర్గం పేరు	ప్రకటనలో
		ప్రతిపాదించిన
		మూల వేతనం
		రూ.
(1)	(2)	(3)
9.	సీనియర్ అసిస్టెంటు/సూపర్వైజరు గ్రేడు-బి	10,024
10.	సీనియర్ డాక్ రన్నరు/బాయిలర్ ఆపరేటరు	9,804
11.	ఎలక్ట్రిషియన్/మెషిన్ ఆపరేటరు/జనరలు ఆపరేటరు/వెల్టరు/స్టోరు కీపరు	9,568
12.	సూపర్వైజరు గ్రేడ్ సి/క్లరు/కంప్యూటరు ఆపరేటరు/ఫిట్టరు	9,115
13.	మేస్ట్రీలు	8,895
14.	ట్రైయినీ సూపర్వైజరు/వివిధరకాలైన వర్గరూ/ఆఫీసు బాయ్/పొల్పరు/అటెండరు/కార్యాలయం	8,569

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్యాలయం వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమైనది. కార్యకలాభ క్లాస్ ప్రతి జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్యాలయం వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భ్యుతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్ధిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

- నెలకు రూ.3455/- ల కనీస వేతనానికి లోబడి ప్రతి కార్యాలయికి ప్రతి రోజు ఒక పని యూనిట్సు ఖచ్చితంగా సమకూర్చలసి ఉంటుంది.
- మొదటి పని యూనిట్కు రూ. 111/-లు చెల్లించాలి. ప్రతి అదనపు పని యూనిట్కు రూ. 76/-ల చొప్పున చెల్లించాలి.
- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమిత్తాలను ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్యక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేటు కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.

4. శార్లీవారి రేటు కార్బుకులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కుక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్బుకునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
5. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
6. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్బుకులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేటు చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
7. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే అయినకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
8. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ పనివారు, పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రయవరు / కీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్బురర్సిటీ,

---X---